

**AZIENDA PUBBLICA
DI SERVIZI ALLA PERSONA
CITTA' DI SIENA**

**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE
PERSONALE NON DIRIGENTE**

AREA DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI

PARTE ECONOMICA 2023

Proz

CB

Th

[Signature]

[Signature]

[Signature]

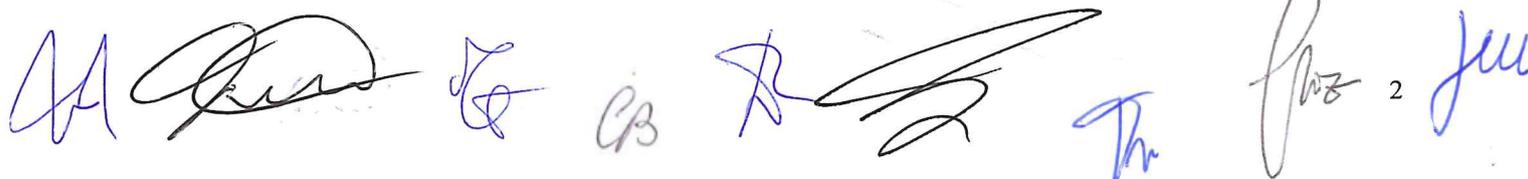
[Signature]

[Signature]

[Signature]

SOMMARIO

- Art. 1 - Oggetto, campo di applicazione, decorrenza e durata
- Art. 2 - Individuazione e utilizzo delle risorse - destinazione ai fondi
- Art. 3 - Disciplina delle risorse decentrate
- Art. 4 - Compensi per la premialità individuale e collettiva
- Art. 5 - Nuove progressioni economiche orizzontali
- Art. 6 - Indennità: fattispecie, criteri, valori
- Art. 7 - lavoro straordinario

A series of handwritten signatures in blue ink, including initials and full names, located at the bottom of the page.

Art. 1 - Oggetto, campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente accordo ha per oggetto l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2023 finalizzate a incentivare il personale dipendente, nel rispetto di quanto previsto dai CCNL del comparto Funzioni Locali.
2. Lo stesso si applica a tutto il personale dipendente dell'Azienda, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale distaccato, comandato o utilizzato a tempo parziale, nelle modalità previste dai successivi articoli.
3. Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione e si riferiscono all'anno 2023.
4. Dalla sua entrata in vigore cessano di avere efficacia tutte le disposizioni contenute in precedenti contratti e accordi decentrati relativi alle materie trattate.

Art. 2 - Individuazione e utilizzo delle risorse - destinazione ai fondi

Preso atto che con Deliberazione Cda n. 31 del 28/12/2023 il fondo delle risorse destinate al personale è stato quantificato in € 714.434,00 come di seguito indicato:

RISORSE DECENTRATE

TOTALE RISORSE STABILI	€ 568.243,00
TOTALE RISORSE VARIABILI (art. 79 comma 2 CCNL 16/11/2022)	€ 154.501,00
Decurtazione art. 23 comma 2 del D. Lgs n. 75/2017	€ 8.310,00
TOTALE RISORSE 2023	€ 714.434,00

Rilevato che le risorse del fondo disponibili nel bilancio dell'ente per l'anno 2023 sono pari a € 714.434,00 come di seguito indicato:

RISORSE COMPLESSIVE	
Di cui vincolate:	
Spesa per progressione economica orizzontale in essere	132.000,00
Spesa indennità di comparto	49.000,00
Spesa per le ex VIII qualifica	1.549,00
Risorse stabili residue	385.694,00
Posizione organizzative	32.000,00
Totale risorse disponibili	353.694,00

L'entità dei fondi contrattuali, nell'ammontare complessivo disponibile per la contrattazione integrativa, è determinata come da operazioni tecnico-finanziarie effettuate dall'Azienda ed oggetto di informazione.

Art. 3 - Disciplina delle risorse decentrate

1. Le risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività determinate annualmente dall'amministrazione in applicazione degli art. 31 e 32 del CCNL 22.1.2004 sono ripartite nel rispetto di quanto previsto dai successivi articoli e secondo i seguenti criteri generali:
 - a. utilizzo per le progressioni economiche in essere per un importo pari a € 132.000,00;
 - b. destinazione delle risorse necessarie al finanziamento dell'indennità di comparto per la parte a carico del fondo;
 - c. destinazione alla produttività individuale e collettiva secondo le modalità individuate dall'Azienda nel rispetto dei principi previsti dal successivo art. 3.

Art. 4 - Compensi per la premialità individuale e collettiva

Il presente contratto si conforma ai seguenti principi:

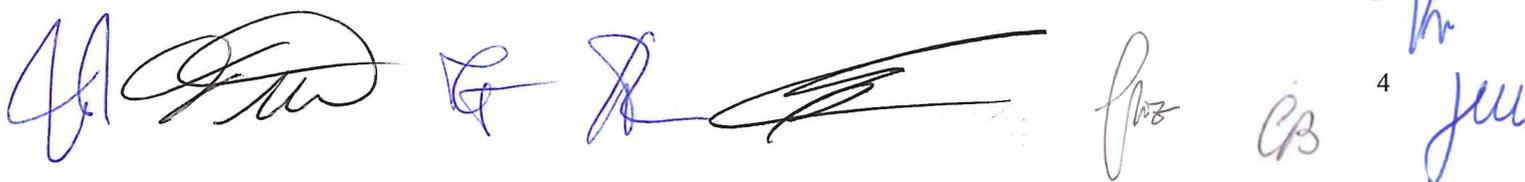
- la contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi, incentivando l'impegno e la qualità della performance;
- lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance;
- l'erogazione dei compensi di produttività è collegata ai risultati della valutazione della prestazione lavorativa effettuata dai dirigenti secondo il sistema a tal fine previsto dall'Azienda.

Art. 5 - Nuove progressioni economiche orizzontali

Per l'anno 2023 le risorse decentrate destinate a processi di progressione economica sono quantificate in euro 32.000,00.

Le progressioni economiche orizzontali saranno assegnate attraverso procedure che individuino una quota limitata e circoscritta di dipendenti (art. 23 D.Lgs.n. 150/2009 e art. 52, c. 1 bis, D.Lgs.n. 165/2001) e avranno decorrenza dal 1° gennaio 2023, nel rispetto di quanto previsto anche nel Contratto decentrato integrativo, parte normativa 2019-2021 sottoscritto in data 29/12/2023.

La graduatoria dei dipendenti cui sarà riconosciuta la PEO fino all'esaurimento delle risorse disponibili è formata in base a quanto previsto nel richiamato contratto decentrato integrativo.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, several smaller signatures in the middle, and initials 'PB' and 'ju' on the right. A small number '4' is visible near the bottom right corner.

Art. 6 - Indennità: fattispecie, criteri, valori

- Indennità condizioni di lavoro

Le parti per l'anno 2023 convengono di erogare a tale titolo risorse per un ammontare pari a € 67.237,00 ai dipendenti che svolgano le prestazioni contrattualmente previste in sede normativa, indipendentemente dalla categoria di appartenenza, come indicato nell'art 28 del CCDI parte normativa 2023-2025.

- Indennità di turnazione ex art. 30 del C.C.N.L Funzioni Locali 16.11.22

Ai sensi dell'art. 30 del C.C.N.L Funzioni Locali 16.11.223 si riconosce che per l'anno 2023 i presupposti per l'erogazione di tale indennità sono stati verificati con riferimento ai seguenti servizi:

- RA/RSA
- Servizio Cucine
- Servizio Farmacia
- Servizio Portineria

L'importo destinato a finanziare tale indennità è pari a € 214.799,00.

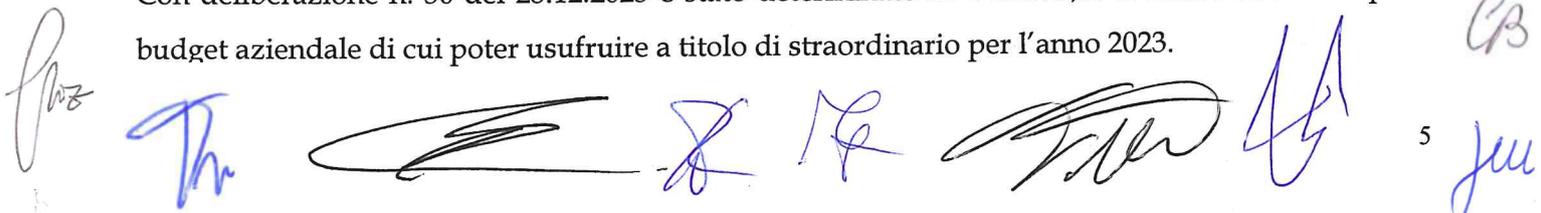
- Indennità ex articolo 17, comma 2, lettere f) CCNL 01.04.1999 come modificato dall'articolo 36 CCNL 22.01.2004 e Art. 84 CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022

L'importo complessivo da erogare per tali indennità al personale incaricato di particolari responsabilità per l'anno 2023 è pari a € 20.000,00.

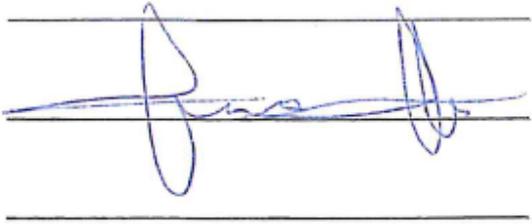
UTILIZZO	Importo annuo
Indennità ex VIII qual.	1.549,00
Progressione economica in essere e nuove	164.000,00
Indennità di comparto	49.000,00
Indennità condizioni di lavoro	67.237,00
Indennità di turno	214.799,00
Compensi per particolari responsabilità lett. f)	20.000,00
Produttività	165.849,00
Tot. Comparto (escluse P.O.)	682.434,00
Retribuzione di posizione e risultato di P.O.	32.000,00
Totale COMPLESSIVO UTILIZZO FONDO	€ 714.434,00

Art. 7 - lavoro straordinario

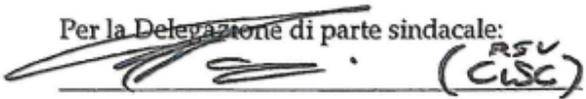
Con deliberazione n. 30 del 28.12.2023 è stato determinato in € 49.575,00 il limite massimo quale budget aziendale di cui poter usufruire a titolo di straordinario per l'anno 2023.

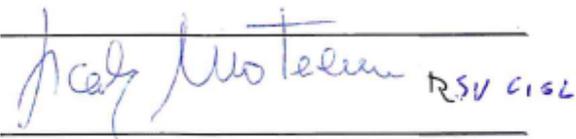


Per la Delegazione di parte pubblica:



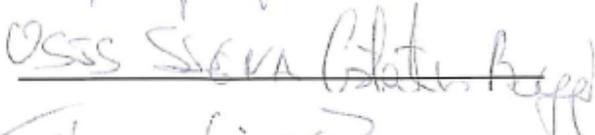
Per la Delegazione di parte sindacale:

 (RSU CISC)

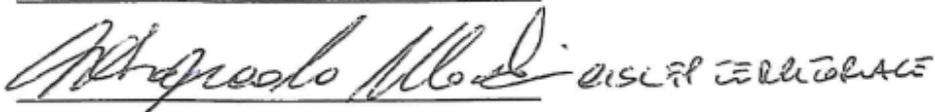
 RSU CISC

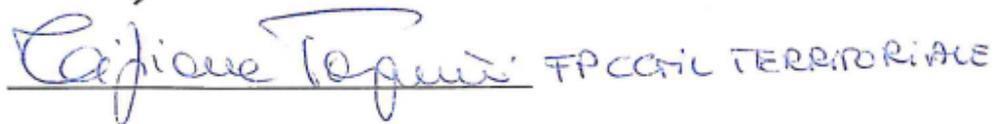
 RSU CGIL

 RSU CGIL



 RSU COBAS

 DISCIPLINARE

 FPCCGIL TERRITORIALE