

# AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA CITTA' DI SIENA

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE  
PERSONALE NON DIRIGENTE

AREA DEL COMPARTO SANITA' PUBBLICA

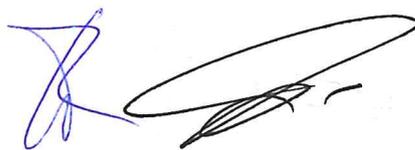
PARTE ECONOMICA 2023

*CPB*  
*CPB*  
*juu* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*

## SOMMARIO

- Art. 1 - Oggetto, campo di applicazione, decorrenza e durata
- Art. 2 - Individuazione e utilizzo delle risorse - destinazione ai fondi
- Art. 3 - Compensi per la premialità individuale e collettiva
- Art. 4 - Criteri generali per l'affidamento degli incarichi di funzione
- Art. 5 - Nuove progressioni economiche orizzontali
- Art. 6 - Indennità: fattispecie, criteri, valori

CP



juu



### **Art. 1 - Oggetto, campo di applicazione, decorrenza e durata**

Il presente accordo ha per oggetto l'utilizzo delle risorse decentrate 2023 relativamente ai fondi contrattuali dei lavoratori dipendenti del Comparto Sanità, nel rispetto di quanto previsto dal Ccnl. Comparto Sanità del 21 maggio 2018 e dal contratto decentrato integrativo, parte normativa 2019/2021, sottoscritto in data 29/01/2019.

Lo stesso si applica a tutto il personale dipendente dell'Azienda, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ivi compreso il personale distaccato, comandato o utilizzato a tempo parziale, cui si applica il contratto Sanità, nelle modalità previste dai successivi articoli.

Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione e si riferiscono all'anno 2023.

Dalla sua entrata in vigore cessano di avere efficacia tutte le disposizioni contenute in precedenti contratti e accordi decentrati relativi alle materie trattate.

### **Art. 2 - Individuazione e utilizzo delle risorse - destinazione ai fondi**

Il presente CCIA individua e finalizza le risorse per l'anno 2023 destinate ai fondi per un importo complessivo pari a 298.557,72 come stabilito nella deliberazione del CdA n. 33 del 28/12/2023, suddiviso in:

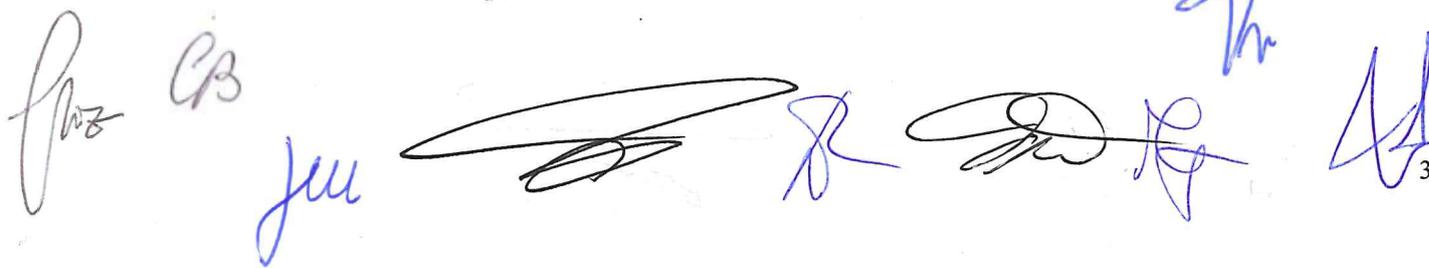
- Fondo condizioni di lavoro ed incarichi pari ad € 137.893,66;
- Fondo per premialità e fasce pari ad € 164.427,06.

Eventuali somme residue rese disponibili a consuntivo e che non siano state erogate a titolo di indennità di turno possono essere destinate a produttività per l'anno in corso.

### **Art. 3 - Compensi per la premialità individuale e collettiva**

Il presente contratto si conforma ai seguenti principi:

- la contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi, incentivando l'impegno e la qualità della performance;
- lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance;
- l'erogazione dei compensi di produttività è collegata ai risultati della valutazione della prestazione lavorativa effettuata dai responsabili secondo il sistema a tal fine previsto dall'Ente e secondo quanto previsto dall'art. 18 del ccdi normativo 2019-2021, sottoscritto in data 29.01.2019;
- l'erogazione di specifiche forme incentivanti e/o compensi previsti dalla normativa vigente e riconducibili alle previsioni del CCNL Sanità 21.05.2018.

The bottom of the page features several handwritten signatures in blue ink. From left to right, there are approximately seven distinct signatures, some appearing to be initials or names. The signatures are written in a cursive style. The number '3' is visible at the bottom right corner of the page.

#### **Art. 4 - Criteri generali per l'affidamento degli incarichi di funzione**

Il contratto decentrato integrativo destina le risorse necessarie ad assicurare il riconoscimento della retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di incarichi di funzione, previste dalla disciplina contrattuale, nei limiti delle risorse disponibili nel Fondo Condizioni di lavoro e incarichi e per una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione delle retribuzioni di posizione e di risultato, tenuto conto delle responsabilità assegnate e secondo la disciplina sul sistema di valutazione adottata dall'Azienda con Delibera n. 3/2017 "Regolamento in materia di valutazione delle performance"

#### **Art. 5 - Nuove progressioni economiche orizzontali**

Per l'anno 2023 le risorse decentrate destinate a processi di progressione economica sono quantificate in euro 6.200,00.

Le progressioni economiche orizzontali saranno assegnate attraverso procedure che individuino una quota limitata e circoscritta di dipendenti (art. 23 D. Lgs.n. 150/2009 e art. 52, c. 1 bis, D. Lgs.n. 165/2001) e avranno decorrenza dal 1° gennaio 2023, nel rispetto di quanto previsto anche nel Contratto decentrato integrativo, parte normativa 2019-2021 sottoscritto in data 29/12/2023.

La graduatoria dei dipendenti cui sarà riconosciuta la PEO fino all'esaurimento delle risorse disponibili è formata in base a quanto previsto nel richiamato contratto decentrato integrativo.

#### **Art. 6 - Indennità: fattispecie, criteri, valori**

Le risorse destinate al finanziamento delle indennità disciplinate e determinate contrattualmente dal vigente Ccnl Comparto Sanità 02.11.2022 sono quantificate come segue:

- **Lavoro straordinario, ex art. 47 CCNL 02.11.2022**

Le maggiorazioni applicate alle ore di lavoro straordinarie prestate dal personale sono quelle previste dall'art. 47, commi 7 e 8, del Ccnl 02.11.2022.

- **Indennità per particolari condizioni di lavoro ex art. 106 del CCNL 02.11.2022**

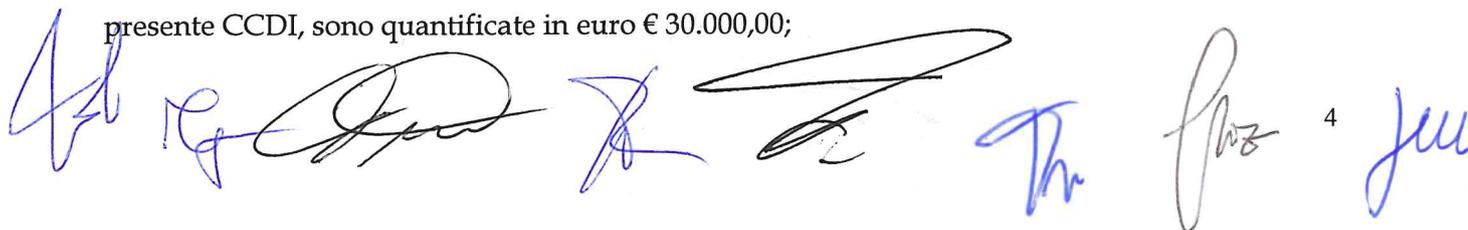
Al personale che svolge attività per le quali l'Ente riconosce il disagio del personale turnista, derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro, sono riconosciute le indennità di cui all'art. 106 del CCNL Sanità del 02.11.2022.

L'importo complessivo da erogare per tali indennità "particolari condizioni di lavoro" al personale incaricato di operare su turni e/o durante le ore notturne per l'anno 2023 è pari a € 60.000,00;

- **Indennità di funzione ex art.li 32 e 33, CCNL Sanità del 02.11.2022**

Per l'anno 2023 le risorse decentrate destinate all'incentivazione della retribuzione del personale titolare di incarichi di funzione, secondo i criteri generali indicati all'art. 5 del presente CCDI, sono quantificate in euro € 30.000,00;

CP



4

- Indennità ex qualificazione professionale e indennità professionale specifica, ex artt. 45, commi 1 e 2 CCNL 1.09.1995, 2 comma 3 CCNL 27.06.1996 e art. 108 del CCNL 02.11.2022
- Per l'anno 2023 le risorse decentrate destinate all'incentivazione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica sono quantificate in € 22.000,00.

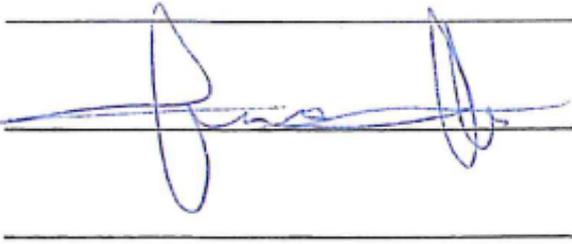
Per l'anno 2023, l'utilizzo concordato tra le parti è il seguente:

UTILIZZO Fondo premialità e condizioni di lavoro	Importo annuo
Indennità professionale specifica ed ex indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità	€ 22.000,00
Indennità di funzione	€ 30.000,00
Indennità per particolari condizioni di lavoro (turno e lavoro notturno)	€ 60.000,00
Lavoro straordinario	€ 25.893,66
<b>Totale COMPLESSIVO UTILIZZO FONDO</b>	<b>€ 137.893,66</b>

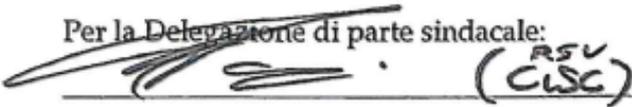
UTILIZZO FONDO PREMIALITA' E FASCE	Importo annuo
Progressioni orizzontali in essere	€ 79.537,00
Progressioni orizzontali	€ 6.200,00
Produttività individuale	€ 19.904,06
Produttività collettiva	€ 58.786,00
<b>Totale COMPLESSIVO UTILIZZO FONDO</b>	<b>€ 164.427,06</b>



Per la Delegazione di parte pubblica:



Per la Delegazione di parte sindacale:

 (RSU CLSC)

Paolo Montemurro RSU CIGL

Luigi Rosone RSU CGIL

Alfio RSU CGIL

OSIS SENA (G. B. B. B.)

Indietro RSU COBAS

Antonio CISL TERRITORIALE

Cajione FP CGIL TERRITORIALE