

**ACCORDO DI INTERPRETAZIONE AUTENTICA ART. 24 DEL CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO COMPARTO SANITA' DI PARTE NORMATIVA PER IL TRIENNIO
2023-2025**

In data diciannove (19) dicembre 2024 ore 12.00, presso la sede di ASP Città di Siena, a seguito della convocazione di incontro per la sottoscrizione definitiva dell'accordo di interpretazione autentica art. 24, comma 9 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comparto Sanitario di parte normativa per il triennio 2023 - 2025 si sono incontrate le parti negoziali composte da:

-LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA, nella persona del:

- Direttore – Dr. Rocco Lerose; F.to Rocco Lerose
- Istruttore Amm.vo – Dr.ssa Paola Battista; F.to Paola Battista

- LA DELEGAZIONE SINDACALE:

- Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL rappresentata da F.to [Signature]
- Organizzazione Sindacale Territoriale CISL rappresentata da: [Signature]
- Organizzazione Sindacale Territoriale UIL rappresentata da: [Signature]
- Organizzazione Sindacale Territoriale COBAS rappresentata da: Stefano Bignardi

R.S.U.:

- Francesco Feroci; F.to [Signature]
- Giada Materozzi; F.to [Signature]
- Rosaria Lamonaca; F.to Rosaria Lamonaca
- Paolo Pietro Monti; F.to [Signature]
- Margherita Garbuglia; F.to [Signature]
- Elena Trochei; F.to [Signature]

Stefano Bignardi

Premesso che il sistema della contrattazione e delle relazioni sindacali per il personale del Comparto Sanitario, disciplinato da specifiche disposizioni dettate dal Titolo III del D.Lgs. n. 165/2001, come integrato e sostituito dal Decreto Legislativo n. 150 del 27/10/2009, c.d. Legge Brunetta e dai Contratti Collettivi Nazionali di Comparto, prevede un modello di contrattazione per il pubblico impiego articolato su due livelli e cioè:

- contrattazione nazionale triennale di tipo normativo e di tipo economico;
- contrattazione decentrata integrativa triennale di tipo normativo e annuale di tipo economico;

Preso atto che in data 28.12.2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Comparto Sanità di parte normativa per il triennio 2023-2025;

Dato atto altresì che in data 2/11/2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2019-2021 del comparto Sanità;

Tutto ciò premesso:

Le parti premettono che l'Accordo, nel rispetto di quanto stabilito nella Delegazione Trattante riunitasi il giorno 11 dicembre 2024, è finalizzata a sottoscrivere definitivamente l'accordo d'interpretazione autentica dell'art. 24 – **Progressioni economiche all'interno delle aree** del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Comparto Sanità di parte normativa 2023-2025, ed in particolare il comma 9 e comma 10.

TITOLO I

Disposizioni generali

ART. 1 CLAUSOLA DI INTERPRETAZIONE AUTENTICA CCDI DELL'ART. 24, COMMA 9.

Le parti condividono – in considerazione del fatto che il comma 9 del CCDI di parte normativa 2023/2025 disciplina i criteri di formazione della graduatoria per il passaggio alla fascia superiore del personale che presenterà istanza – che il testo del comma 9. dell'art. 24, debitamente revisionatosia da intendersi come di seguito riportato:

“le graduatorie di cui al comma 8 vengono composte sulla base dei criteri fissati nella seguente tabella.

Critero	Punteggio massimo	Specifiche
<p>Valutazione</p> <p>Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità</p>	64	Media aritmetica delle valutazioni degli ultimi tre anni
<p>Esperienza professionale</p> <p>Esperienza professionale maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto Funzioni locali nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi</p>	36	6 punti per ogni anno dall'ultimo differenziale stipendiale (ex progressione economica orizzontale)

ART. 2 CLAUSOLA DI INTERPRETAZIONE AUTENTICA CCDI DELL'ART. 24, COMMA 10

Le parti condividono – in considerazione del fatto che il comma 10 del CCDI di parte normativa 2023/2025 disciplina i criteri in caso di parità di punteggio al fine di costituire una graduatoria per il passaggio alla fascia superiore del personale che presenterà istanza – che il testo del comma 10. dell'art. 24, resta integro e si aggiungere il comma 10 Bis da intendersi come di seguito riportato:

“in caso di ulteriore parità di punteggio, coloro che hanno fatto meno progressioni nell'intero periodo lavorativo, avranno a disposizione un ulteriore, massimo, 3%, nei seguenti casi:

- *Oltre sette anni di NON progressione: 1%*
- *Oltre otto anni di NON progressione: 2%*
- *Oltre nove anni di NON progressione: 3%*

ART. 3 DISPOSIZIONI FINALI

L'interpretazione autentica con la relazione verrà certificata dall'organo di controllo e saranno pubblicati sul sito istituzionale di ASP Città di Siena www.asp.siena.it, Amministrazione Trasparente e trasmessi all'Aran per via telematica entro 5 giorni dalla sottoscrizione (art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001).

Siena, 11/12/2024

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA, nella persona del:

- Direttore – Dr. Rocco Lerose; F.to Rocco Lerose
- Istruttore Amm.vo – Dr.ssa Paola Battista; F.to Paola Battista

- LA DELEGAZIONE SINDACALE:

- Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL rappresentata da F.to [Signature]
- Organizzazione Sindacale Territoriale CISL rappresentata da: _____
- Organizzazione Sindacale Territoriale UIL rappresentata da: _____
- Organizzazione Sindacale Territoriale COBAS rappresentata da: Alberto Bigger

R.S.U.:

- Francesco Feroci; F.to [Signature]
- Giada Materozzi; F.to _____
- Rosaria Lamonaca; F.to Rosaria Lamonaca
- Paolo Pietro Monti; F.to [Signature]
- Margherita Garbuglia; F.to [Signature]
- Elena Trochei; F.to [Signature]

Alberto Bigger