

**AZIENDA PUBBLICA
DI SERVIZI ALLA PERSONA
CITTA' DI SIENA**

**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE
PERSONALE NON DIRIGENTE**

AREA DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI

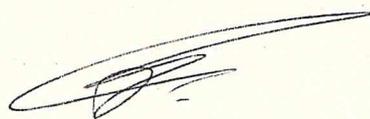
PARTE ECONOMICA 2024

rk

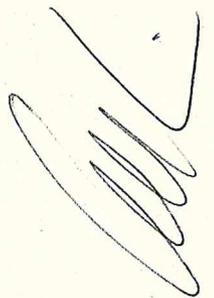
bc

my

B



R ET



SOMMARIO

- Art. 1 - Oggetto, campo di applicazione, decorrenza e durata
- Art. 2 - Individuazione e utilizzo delle risorse - destinazione ai fondi
- Art. 3 - Disciplina delle risorse decentrate
- Art. 4 - Compensi per la premialità individuale e collettiva
- Art. 5 - Nuove progressioni economiche orizzontali
- Art. 6 - Indennità: fattispecie, criteri, valori
- Art. 7 - lavoro straordinario

RL
B

AC

My



R ET



Art. 1 - Oggetto, campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente accordo ha per oggetto l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2024 finalizzate a incentivare il personale dipendente, nel rispetto di quanto previsto dai CCNL del comparto Funzioni Locali del 16.11.2022.
2. Lo stesso si applica a tutto il personale dipendente dell'Azienda, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale distaccato, comandato o utilizzato a tempo parziale, nelle modalità previste dai successivi articoli.
3. Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione e si riferiscono all'anno 2024.
4. Dalla sua entrata in vigore cessano di avere efficacia tutte le disposizioni contenute in precedenti contratti e accordi decentrati relativi alle materie trattate.

Art. 2 - Individuazione e utilizzo delle risorse - destinazione ai fondi

Preso atto che con determinazione dirigenziale n. 453 del 06.12.2024 il fondo delle risorse destinate al personale è stato quantificato in € 684.163,25 come di seguito indicato:

RISORSE DECENTRATE

TOTALE RISORSE STABILI	€ 591.831,10
TOTALE RISORSE VARIABILI (art. 79 comma 2 CCNL 16/11/2022)	€ 92.332,15
TOTALE RISORSE 2024	€ 684.163,25

Rilevato che le risorse del fondo disponibili nel bilancio dell'ente per l'anno 2024 sono pari a € 684.163,25 come di seguito indicato:

RISORSE COMPLESSIVE	
Di cui vincolate:	
Spesa per progressione economica orizzontale in essere	€ 164.000,00
Spesa indennità di comparto	€ 44.711,61
Spesa per le ex VIII qualifica	€ 774,72
Risorse stabili residue	€ 382.344,77
Posizione organizzative	€ 43.333,33
Totale risorse disponibili	€ 425.678,10

RK

BC

Mg



RK

ET

L'entità dei fondi contrattuali, nell'ammontare complessivo disponibile per la contrattazione integrativa, è determinata come da operazioni tecnico-finanziarie effettuate dall'Azienda ed oggetto di informazione.

Art. 3 - Disciplina delle risorse decentrate

1. Le risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività determinate annualmente dall'amministrazione in applicazione degli art. 31 e 32 del CCNL 22.1.2004 sono ripartite nel rispetto di quanto previsto dai successivi articoli e secondo i seguenti criteri generali:
 - a. utilizzo per le progressioni economiche in essere per un importo pari a € 164.000,00;
 - b. destinazione delle risorse necessarie al finanziamento dell'indennità di comparto per la parte a carico del fondo;
 - c. destinazione alla produttività individuale e collettiva secondo le modalità individuate dall'Azienda nel rispetto dei principi previsti dal successivo art. 3.

Art. 4 - Compensi per la premialità individuale e collettiva

Il presente contratto si conforma ai seguenti principi:

- la contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi, incentivando l'impegno e la qualità della performance;
- lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance;
- l'erogazione dei compensi di produttività è collegata ai risultati della valutazione della prestazione lavorativa effettuata dai dirigenti secondo il sistema a tal fine previsto dall'Azienda.

Art. 5 - Nuove progressioni economiche orizzontali

Per l'anno 2024 non sono previste nuove progressioni economiche nelle aree.

Art. 6 - Indennità: fattispecie, criteri, valori

- Indennità condizioni di lavoro

Le parti per l'anno 2024 convengono di erogare a tale titolo risorse per un ammontare pari a euro 33.080,00 ai dipendenti che svolgano le prestazioni contrattualmente previste in sede normativa, indipendentemente dalla categoria di appartenenza, come indicato nell'art 28 del CCDI parte normativa 2023-2025.

- Indennità di turnazione ex art. 30 del C.C.N.L Funzioni Locali 16.11.22

Ai sensi dell'art. 30 del C.C.N.L Funzioni Locali 16.11.2022 si riconosce che per l'anno 2024 i presupposti per l'erogazione di tale indennità sono stati verificati con riferimento ai seguenti servizi:

- RA/RSA
- Servizio Cucine
- Servizio Farmacia
- Servizio Portineria

L'importo destinato a finanziare tale indennità è pari a € 234.334,33.

- **Indennità ex articolo 17, comma 2, lettere f) CCNL 01.04.1999 come modificato dall'articolo 36 CCNL 22.01.2004 e Art. 84 CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022**

L'importo complessivo da erogare per tali indennità al personale incaricato di particolari responsabilità per l'anno 2024 è pari a € 9.666,66.

ST
BC

Mf

UTILIZZO	Importo annuo
Indennità ex VIII qual.	€ 774,72
Progressione economica in essere e nuove	€ 164.000,00
Indennità di comparto	€ 44.711,61
Indennità condizioni di lavoro	€ 33.080,00
Indennità di turno	€ 234.334,33
Compensi per particolari responsabilità lett. f)	€ 9.666,66
Produttività	€ 197.595,93
Tot. Comparto (escluse P.O.)	€ 684.163,25
Retribuzione di posizione e risultato di P.O.	€ 43.333,33
Totale COMPLESSIVO UTILIZZO FONDO	€ 727.493,58

DR

Art. 7 - lavoro straordinario

Con determinazione dirigenziale n. 451 del 06.12.2024 è stato determinato in € 49.575,00 il limite massimo quale budget aziendale di cui poter usufruire a titolo di straordinario per l'anno 2024.

Per la Delegazione di parte pubblica:

