

**AZIENDA PUBBLICA  
DI SERVIZI ALLA PERSONA  
CITTA' DI SIENA**

**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE  
PERSONALE NON DIRIGENTE**

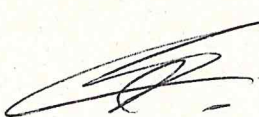
**AREA DEL COMPARTO SANITA' PUBBLICA**

**PARTE ECONOMICA 2024**

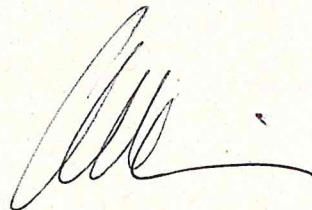


DC

My





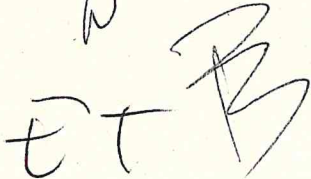



ET



## SOMMARIO

- Art. 1 - Oggetto, campo di applicazione, decorrenza e durata
- Art. 2 - Individuazione e utilizzo delle risorse - destinazione ai fondi
- Art. 3 - Compensi per la premialità individuale e collettiva
- Art. 4 - Criteri generali per l'affidamento degli incarichi di funzione
- Art. 5 - Nuove progressioni economiche orizzontali
- Art. 6 - Indennità: fattispecie, criteri, valori
- Art. 7 - Compensi da specifiche disposizioni di legge, (art. 70-ter CCNL 21/5/2018)

### **Art. 1 - Oggetto, campo di applicazione, decorrenza e durata**

Il presente accordo ha per oggetto l'utilizzo delle risorse decentrate 2024 relativamente ai fondi contrattuali dei lavoratori dipendenti del Comparto Sanità, nel rispetto di quanto previsto dal Ccnl. Comparto Sanità del 21 maggio 2018 e dal contratto decentrato integrativo, parte normativa 2023/2025, sottoscritto in data 28/12/2023.

Lo stesso si applica a tutto il personale dipendente dell'Azienda, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ivi compreso il personale distaccato, comandato o utilizzato a tempo parziale, cui si applica il contratto Sanità, nelle modalità previste dai successivi articoli.

Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione e si riferiscono all'anno 2024.

Dalla sua entrata in vigore cessano di avere efficacia tutte le disposizioni contenute in precedenti contratti e accordi decentrati relativi alle materie trattate.

### **Art. 2 - Individuazione e utilizzo delle risorse - destinazione ai fondi**

Il presente CCIA individua e finalizza le risorse per l'anno 2024 destinate ai fondi per un importo complessivo pari a **euro 269.648,90** come stabilito nella determinazione dirigenziale n. 452 del 06 dicembre 2024, suddiviso in:

- Fondo condizioni di lavoro ed incarichi pari ad euro 126.714,22;
- Fondo per premialità e fasce pari ad euro 142.934,68.

Eventuali somme residue rese disponibili a consuntivo e che non siano state erogate a titolo di indennità di turno possono essere destinate a produttività per l'anno in corso.

### **Art. 3 - Compensi per la premialità individuale e collettiva**

Il presente contratto si conforma ai seguenti principi:

- la contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi, incentivando l'impegno e la qualità della performance;
- lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance;
- l'erogazione dei compensi di produttività è collegata ai risultati della valutazione della prestazione lavorativa effettuata dai responsabili secondo il sistema a tal fine previsto dall'Ente e secondo quanto previsto dall'art. 19 del ccdi normativo 2023-2025, sottoscritto in data 28.12.2023;
- l'erogazione di specifiche forme incentivanti e/o compensi previsti dalla normativa vigente e riconducibili alle previsioni del CCNL Sanità 21.05.2018.



pe

My





#### **Art. 4 - Criteri generali per l'affidamento degli incarichi di funzione**

Il contratto decentrato integrativo destina le risorse necessarie ad assicurare il riconoscimento della retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di incarichi di funzione, previste dalla disciplina contrattuale, nei limiti delle risorse disponibili nel Fondo Condizioni di lavoro e incarichi e per una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione delle retribuzioni di posizione e di risultato, tenuto conto delle responsabilità assegnate e secondo la disciplina sul sistema di valutazione adottata dall'Azienda con Delibera n. 3/2017 "Regolamento in materia di valutazione delle performance"

#### **Art. 5 – Nuove progressioni economiche orizzontali**

Per l'anno 2024 non sono previste nuove progressioni economiche nelle Aree.

#### **Art. 6 - Indennità: fattispecie, criteri, valori**

Le risorse destinate al finanziamento delle indennità disciplinate e determinate contrattualmente dal vigente Ccnl Comparto Sanità 02.11.2022 sono quantificate come segue:

- **Lavoro straordinario, ex art. 47 CCNL 02.11.2022**

Le maggiorazioni applicate alle ore di lavoro straordinarie prestate dal personale sono quelle previste dall'art. 47, commi 7 e 8, del Ccnl 02.11.2022 per un importo di euro 12.208,80.

- **Indennità per particolari condizioni di lavoro ex art. 106 del CCNL 02.11.2022**

Al personale che svolge attività per le quali l'Ente riconosce il disagio del personale turnista, derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro, sono riconosciute le indennità di cui all'art. 106 del CCNL Sanità del 02.11.2022

L'importo complessivo da erogare per tali indennità "particolari condizioni di lavoro" al personale incaricato di operare su turni e/o durante le ore notturne per l'anno 2024 è pari a euro 40.000,00;

- **Indennità di funzione ex art.li 32 e 33, CCNL Sanità del 02.11.2022**

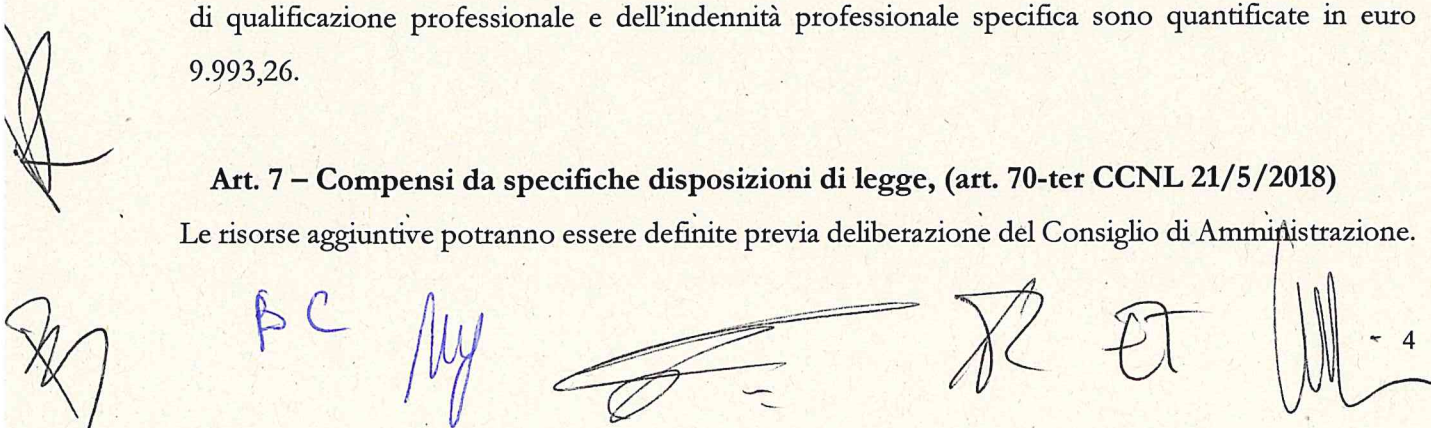
Per l'anno 2024 le risorse decentrate destinate all'incentivazione della retribuzione del personale titolare di incarichi di funzione, secondo i criteri generali indicati all'art. 5 del presente CCDI, sono quantificate in euro 16.250,00;

- **Indennità ex qualificazione professionale e indennità professionale specifica, ex artt. 45, commi 1 e 2 CCNL 1.09.1995, 2 comma 3 CCNL 27.06.1996 e art. 108 del CCNL 02.11.2022**

Per l'anno 2024 le risorse decentrate destinate all'incentivazione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica sono quantificate in euro 9.993,26.

#### **Art. 7 – Compensi da specifiche disposizioni di legge, (art. 70-ter CCNL 21/5/2018)**

Le risorse aggiuntive potranno essere definite previa deliberazione del Consiglio di Amministrazione.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, the initials 'AC' in blue, and several other signatures in black ink.



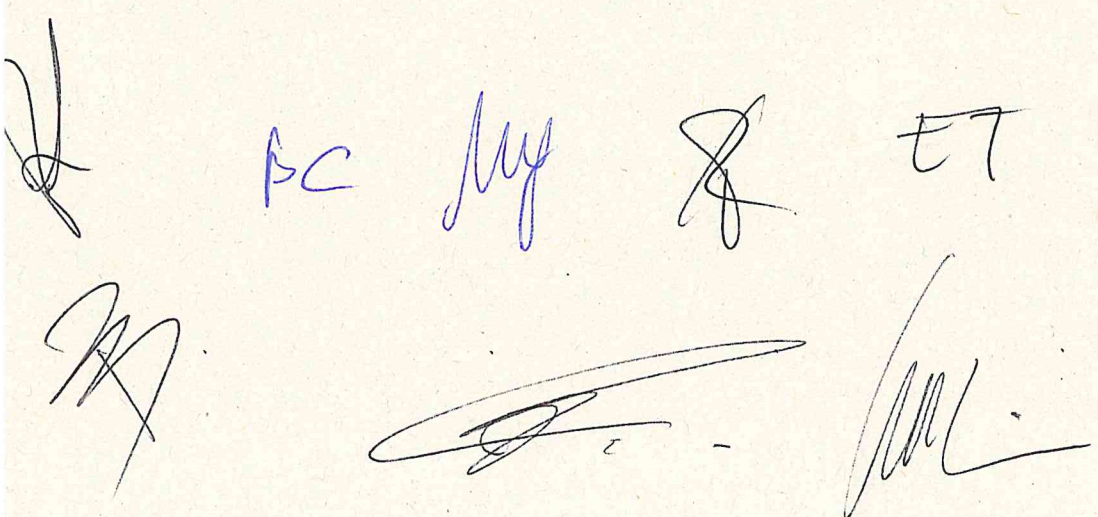
Nell'importo per l'anno 2024 sono previsti compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge come di seguito specificato a:

- incentivi per funzioni tecniche, per € 5366,18 da liquidarsi sulla base dei criteri stabiliti nella normativa attualmente in vigore e regolamenti interni vigenti;

Per l'anno 2024, l'utilizzo concordato tra le parti è il seguente:

<b>UTILIZZO FONDO PREMIALITÀ E CONDIZIONI DI LAVORO</b>	<b>Importo annuo</b>
Indennità professionale specifica ed ex indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità	€ 9.993,26
Indennità di funzione	€ 16.250,00
Progressioni orizzontali in essere	€ 85.737,00
<b>Totale COMPLESSIVO UTILIZZO FONDO</b>	<b>€ 126.714,22</b>

<b>UTILIZZO FONDO PREMIALITÀ E FASCE</b>	<b>Importo annuo</b>
Indennità di Funzione Tecnica	€ 5.366,18
Indennità per particolari condizioni di lavoro (turno e lavoro notturno)	€ 40.000,00
Lavoro Straordinario	€ 12.208,80
Produttività individuale	€ 9.500,00
Produttività collettiva	€ 90.593,66
<b>Totale COMPLESSIVO UTILIZZO FONDO</b>	<b>€ 157.688,64</b>

Handwritten signatures and initials in blue and black ink, including 'BC', 'My', 'ET', and several larger signatures.

Per la Delegazione di parte pubblica:

*Luca Leon*  
*[Signature]*

Per la Delegazione di parte sindacale:

*Costantino Poggi*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*Kenneth Poggi*  
*Industria*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

Siena 19.12.2024